



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก
เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยได้ดำเนินการสอบคัดเลือกไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ บัดนี้ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างได้เสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก จึงประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง โดยเรียงลำดับที่จาก ผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง

หมายเลขสอบ	ชื่อ - สกุล	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๐๑	นายณัฐชนน บุญมาศ	๗๔.๙๙	ผ่าน อันดับที่ ๑

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถยกแบบ 트랙ครน) สังกัด กองช่าง

หมายเลขสอบ	ชื่อ - สกุล	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๐๑	นายสำออง ทินลาด	๗๑.๓๒	ผ่าน อันดับที่ ๑

สำหรับผู้ใดที่ประสงค์จะทราบผลคะแนนการสอบ ให้ยื่นคำร้องขอทราบผลคะแนนของตนเองได้ โดยยื่นคำร้องต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มิประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสิทธิพงษ์ คำเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

แบบให้คะแนนการสัมภาษณ์และทดลองปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง

ชื่อผู้สอบ นายณัฐชนน บุญมาศ เลขประจำตัวสอบ 01

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
<p>1. ความรู้ (25 คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้</p> <p>1.9 ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>1.10 ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	25	20.33
<p>2. ความสามารถ (25 คะแนน) พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความ กิตรีเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ</p>	25	20
<p>3. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ (40 คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>3.17 บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>3.18 ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>3.19 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>3.20 ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุคมคติ จริยธรรม</p>	40	29.66
<p>4. ทดลองปฏิบัติงาน (ให้เลือกปฏิบัติ 1 อย่าง) (10 คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> พิมพ์งานเอกสาร หรือ</p> <p><input type="checkbox"/> ขับรถ ลากสายยาง หรือ</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการให้ปฏิบัติ.....</p>	10	7
รวม	100	74.99

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายทวีทย์ โภธิเสส)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายศักดิ์อตุลย์ คำเจริญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายนพประทีป เพชรทอง)

ลงชื่อ.....เลขานุการ

(อานัติ กลางสุพรรณ)

แบบให้คะแนนการสัมภาษณ์และทดลองปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานผลิตหน้าประปา กองช่าง

ชื่อผู้สอบ นายณัฐชนน บุญมาศ เลขประจำตัวสอบ 01

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
<p>1. ความรู้ (25 คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้</p> <p>1.11 ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>1.12 ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	25	21
<p>2. ความสามารถ (25 คะแนน) พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความ คิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ</p>	25	21
<p>3. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ (40 คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>3.21 บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>3.22 ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>3.23 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>3.24 ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม</p>	40	30
<p>4. ทดลองปฏิบัติงาน (ให้เลือกปฏิบัติ 1 อย่าง) (10 คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> พิมพ์งานเอกสาร หรือ</p> <p><input type="checkbox"/> ขับรถ ลากสายยาง หรือ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการให้ปฏิบัติ.....<i>บึง</i>.....</p>	10	7
รวม	100	79

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายทวีทย์ โปธิเสส)

แบบให้คะแนนการสัมภาษณ์และทดลองปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานผลิตธำปะปา กองช่าง

ชื่อผู้สอบ นายณัฐชนน บุญมาศ เลขประจำตัวสอบ 01

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
<p>1. ความรู้ (25 คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้</p> <p>1.15 ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>1.16 ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานใน หน้าที่</p>	25	21
<p>2. ความสามารถ (25 คะแนน) พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความ คิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่อง ต่าง ๆ</p>	25	20
<p>3. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ (40 คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อความ เหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>3.29 บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>3.30 ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>3.31 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>3.32 ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุคมคติ จริยธรรม</p>	40	32
<p>4. ทดลองปฏิบัติงาน (ให้เลือกปฏิบัติ 1 อย่าง) (10 คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> พิมพ์งานเอกสาร หรือ</p> <p><input type="checkbox"/> ขับรถ ลากสายยาง หรือ</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการให้ปฏิบัติ.....</p>	10	7
รวม	100	80

(ลงชื่อ)กรรมการ
 (นายณพประทีป เพชรทอง)

แบบให้คะแนนการสัมภาษณ์และทดลองปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง

ชื่อผู้สอบ นายณัฐชนน บุญมาศ เลขประจำตัวสอบ 01

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
<p>1. ความรู้ (25 คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้</p> <p>1.13 ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>1.14 ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	25	19
<p>2. ความสามารถ (25 คะแนน) พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความ คิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ</p>	25	19
<p>3. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ (40 คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>3.25 บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>3.26 ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>3.27 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>3.28 ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม</p>	40	21
<p>4. ทดลองปฏิบัติงาน (ให้เลือกปฏิบัติ 1 อย่าง) (10 คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> พิมพ์งานเอกสาร หรือ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ขับรถ ลากสายยาง หรือ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการให้ปฏิบัติ <i>ผู้สอบภาคต่อ / สัมภาษณ์</i></p>	10	7
รวม	100	66




ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายศักดิ์อัครชัย คำเจริญ)

แบบให้คะแนนการสัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รดยกแบบ 트랙ครน) กองช่าง

ชื่อผู้สอบ นายลำออง ทินลุด เลขประจำตัวสอบ 01

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
<p>1. ความรู้ (25 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้</p> <p>1.1 ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>1.2 ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	25	 19.33
<p>2. ความสามารถ (25 คะแนน)</p> <p>พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความ กิตรีเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ</p>	25	 19.66
<p>3. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ (40 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>3.1 บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>3.2 ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>3.3 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>3.4 ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุคมคติ จริยธรรม</p>	40	 24.33
<p>4. ทดสอบปฏิบัติงาน (ให้เลือกปฏิบัติ 1 อย่าง) (10 คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> พิมพ์งานเอกสาร หรือ</p> <p><input type="checkbox"/> ขับรถ ลากสายยาง หรือ</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการให้ปฏิบัติ.....</p>	10	8
รวม	100	71.32

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นายทวีชัย โพธิเสส)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายศักดิ์อู่ดูลย์ คำเจริญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายนพประทีป เพชรทอง)

ลงชื่อ.....เลขานุการ
(อาณัติ กลางสุพรรณ)

แบบให้คะแนนการสัมภาษณ์และทดลองปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รดยกแบบ 트랙ครน) กองช่าง
ชื่อผู้สอบ นายสาอาง ทินลต เลขประจำตัวสอบ 01

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
1. ความรู้ (25 คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้ 1.3 ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ 1.4 ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	25	20
2. ความสามารถ (25 คะแนน) พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความ คิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่อง ต่าง ๆ	25	20
3. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ (40 คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อความ เหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้ 3.5 บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์ 3.6 ความประพฤติและอุปนิสัย 3.7 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ 3.8 ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุคมคติ จริยธรรม	40	21
4. ทดลองปฏิบัติงาน (ให้เลือกปฏิบัติ 1 อย่าง) (10 คะแนน) <input type="checkbox"/> พิมพ์งานเอกสาร หรือ <input type="checkbox"/> ขับรถ ลากสายยาง หรือ <input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการให้ปฏิบัติ.....	10	7
รวม	100	68

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
 (นายทวิชัย โพธิ์เสถ)

แบบให้คะแนนการสัมภาษณ์และทดลองปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รดยกแบบ 트랙เตอร์) กองช่าง

ชื่อผู้สอบ นายสำออง ทินลัด เลขประจำตัวสอบ 01


องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
<p>1. ความรู้ (25 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้</p> <p>1.5 ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>1.6 ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	25	18
<p>2. ความสามารถ (25 คะแนน)</p> <p>พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความ คิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ</p>	25	19
<p>3. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ (40 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>3.9 บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>3.10 ความประพฤติและอุปนิสัย</p> <p>3.11 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>3.12 ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม</p>	40	22
<p>4. ทดลองปฏิบัติงาน (ให้เลือกปฏิบัติ 1 อย่าง) (10 คะแนน)</p> <p><input type="checkbox"/> พิมพ์งานเอกสาร หรือ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ขับรถ ลากสายยาง หรือ</p> <p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการให้ปฏิบัติ.....</p>	10	9
รวม	100	68

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายศักดิ์อัครกุลย์ คำเจริญ)

แบบให้คะแนนการสัมภาษณ์และทดลองปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รดยกแบบ 트랙ครน) กองช่าง
ชื่อผู้สอบ นายสาออง ทินลต เลขประจำตัวสอบ 01

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
1. ความรู้ (25 คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้ 1.7 ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ 1.8 ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	25	20
2. ความสามารถ (25 คะแนน) พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความ คิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่อง ต่าง ๆ	25	20
3. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ (40 คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อความ เหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้ 3.13 บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์ 3.14 ความประพฤติและอุปนิสัย 3.15 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ 3.16 ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุคมคติ จริยธรรม	40	30
4. ทดลองปฏิบัติงาน (ให้เลือกปฏิบัติ 1 อย่าง) (10 คะแนน) <input type="checkbox"/> พิมพ์งานเอกสาร หรือ <input type="checkbox"/> ขับรถ ลากสายยาง หรือ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการให้ปฏิบัติ.....	10	8
รวม	100	78

(ลงชื่อ).....กรรมการ
 (นายนพประทีป เพชรทอง)