



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ มค ๘๘๓๓๐๑.๑/ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น ในรอบที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยได้ดำเนินการดังนี้

- มีการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลนโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการโดยมมองนี่เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

- มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมารวมในการพิจารณาเพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ ของจำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

- มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานมีว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า

- มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยสมมติฐานว่าหากปริมาณงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันมาก อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตามภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

- มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การบริหารงานงบประมาณและบุคลากรมาพิจารณา
 - มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ ที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ
 - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกคนโดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒ ครั้ง

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการสรรหาคนคืนคนแก่เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานตามแผนอัตรากำลังในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

- ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง อบต.หนองจิกที่ ๒๓๖/๖๕ ลว. ๑ มิ.ย.๖๕

- ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง อบต.หนองจิกที่ ๒๓๘/๖๕ ลว. ๑ มิ.ย.๖๕

- ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง อบต.หนองจิกที่ ๓๒๓/๖๕ ลว. ๑ ส.ค.๖๕

- ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง อบต.หนองจิกที่ ๗๕/๖๕ ลว. ๑ มี.ค.๖๕

- ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา ตามคำสั่ง อบต.หนองจิกที่ ๑๓๖/๖๕ ลว. ๑ เม.ย.๖๕

- ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๒ อัตรา ตามคำสั่ง อบต.หนองจิกที่ ๗๕/๖๕ ลว. ๑ ส.ค.๖๕

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการหลักสูตรที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ การสำรวจสินทรัพย์ สท.๑-๓ และการคิดค่าเสื่อมราคา ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯ ระหว่างวันที่ ๔-๖ มี.ค.๒๕๖๕ ณ โรงแรมตักสิลา จังหวัดมหาสารคาม

-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯ ระหว่างวันที่ ๔-๖ มี.ค.๒๕๖๕ ณ โรงแรมตักสิลา จังหวัดมหาสารคาม

-โครงการอบรมสัมมนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการบริหารบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ระหว่างวันที่ ๗-๘ ก.ค.๒๕๖๕ ณ โรงแรมตักสิลา จังหวัดมหาสารคาม

-โครงการอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาฯ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ก.ย.๒๕๖๕

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้จัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมการทำบุญ กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมอื่นๆ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงานและรับประทานอาหารร่วมกันเป็นประจำ เมื่อมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจิกได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกรอบการประเมิน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ โดยการประชุม และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใน วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ปัญหา อุปสรรค

ในปีงบประมาณที่ผ่านมาการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจิก ไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากหลักสูตรต่างๆที่มีการจัดฝึกอบรมอยู่ไกล พนักงานส่วนตำบลจึงไม่เข้าอบรมเพราะไม่สะดวกในการเดินทาง

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอ ๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีเวทีในการนำเสนอต่อบุคคลอื่นๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(อานันต์ กลางสุพรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก/ผ่านปลัด อบต.หนองจิก



(นายไพฑูรย์ พรหมเพียงช้าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก



(นายวิฑูรย์ พิธิเสส)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

ข้อสั่งการนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก



(นายสิทธิพงศ์ คำเจริญ)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก