



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

โดยที่ ก.จ./ก.ท./ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานส่วนตำบล ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากการปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ./ก.ท./ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.จ./ก.ท./ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสิทธิพงศ์ คำเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

ส่วนที่ต้องถือปฏิบัติ

สำนักปลัด ส่วนการคลัง
 ส่วนเก็บอา ส่วนการศึกษา
 ส่วนเกษตร ส่วนสวัสดิการ
 ส่วนสาธารณสุข
 อื่นๆ *ผู้อำนวยการอำเภอ*



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

รับเลขที่... *2199* ...
วันที่... *12 ต.ค. 64* ...
เวลา..... *19.00*

ที่ มค ๐๐๒๓.๑๕/๖๓๐

ที่ว่าการอำเภอบรบือ
ถนนแจ้งสนิท มค ๔๔๑๓๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งแบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอรับการพิจารณาประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ที่ มค ๘๑๓๐๑/๕๕๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลบรบือ มีความประสงค์ขอส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อขอรับการพิจารณาประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ราย นายทวีทย์ โพธิ์เสส ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก เพื่อนำเรียนนายอำเภอบรบือ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นรายดังกล่าว นั้น

บัดนี้ อำเภอบรบือ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

- *631พร ท.ส.ป. / ส.อ.ค. / น.ช.ด. / ชม.ท.*

- *๑๓๑๐๑* ส่งมอบ : เงิน การปฏิบัติ
งานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
การปฏิบัติงานของ ก.ค. ท.ค. ส.ค. ง.ค. (นายปริชาพงศ์ ทงมี)
ต่อที่ ๒. ๒๓. ๒๔. ๒๕. ๒๖. ๒๗. ๒๘. ๒๙. ๓๐. ๓๑. ๓๒. ๓๓. ๓๔. ๓๕. ๓๖. ๓๗. ๓๘. ๓๙. ๔๐. ๔๑. ๔๒. ๔๓. ๔๔. ๔๕. ๔๖. ๔๗. ๔๘. ๔๙. ๕๐. ๕๑. ๕๒. ๕๓. ๕๔. ๕๕. ๕๖. ๕๗. ๕๘. ๕๙. ๖๐. ๖๑. ๖๒. ๖๓. ๖๔. ๖๕. ๖๖. ๖๗. ๖๘. ๖๙. ๗๐. ๗๑. ๗๒. ๗๓. ๗๔. ๗๕. ๗๖. ๗๗. ๗๘. ๗๙. ๘๐. ๘๑. ๘๒. ๘๓. ๘๔. ๘๕. ๘๖. ๘๗. ๘๘. ๘๙. ๙๐. ๙๑. ๙๒. ๙๓. ๙๔. ๙๕. ๙๖. ๙๗. ๙๘. ๙๙. ๑๐๐.

ขอแสดงความนับถือ

นายอำเภอบรบือ

- *๖๓๑๒* โปรดพิจารณา
(นางอรรชกาธิกา ชาติดี)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร. ๐-๔๓๓๗-๐๖๙๘

- *๖๓๑๓* เป็นคำสั่งเป็นคดีความ

๑๐.๑๐



ที่ มค ๘๑๓๐๑ / ๕๕๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก
๒๒๗ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองจิก อำเภอบรบือ
จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๓๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และแบบบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายอำเภอบรบือ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แบบบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น รายนายทวิทย์ โพธิเสส ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) กรณีไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งหากจะนำไปประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งได้ประกอบกับอำเภอบรบือ ได้รับแจ้งจากจังหวัดมหาสารคามว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดได้มอบอำนาจการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีนายกองค์กรการบริหารส่วนตำบลให้นายอำเภอ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก เป็นไปด้วยความถูกต้องและเที่ยงธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก จึงขอส่งเอกสารดังนี้



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก
สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. ข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นระหว่าง นายปรีชาพงศ์ ทองมี ตำแหน่ง นายอำเภอบรบือในฐานะผู้บังคับบัญชา
ผู้ทำการประเมินกับ นายทวีทย์ โปธิเสส ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ผู้รับการประเมิน

๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของรอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดข้อตกลง แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินจากปริมาณผลงาน
คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือความตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้
ทรัพยากร และส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ซึ่งองค์ประกอบการประเมินดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑.๑ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์องค์กรทั้งด้าน
แผนงาน ด้านการบริหารงาน ด้านการบริหารงานบุคคล และการบริหารทรัพยากรและงบประมาณขององค์กร เพื่อให้
การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และบรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองจิก กำกับดูแล ควบคุมตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก สำนักงานปลัด กองคลัง
กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการและสังคม และกอง
ส่งเสริมการเกษตร และงานตามนโยบายของผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่
เกี่ยวข้อง

๓.๑.๒ เร่งรัด กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองจิก ให้เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย แผนการดำเนินงาน และแผนการจัดหาพัสดุ ให้มี
ประสิทธิภาพ

๓.๑.๓ เร่งรัด กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ การให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(LPA) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณสุข

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

๓.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

๓.๒.๑ สมรรถนะหลัก

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๔) การบริการเป็นเลิศ
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร

- ๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- ๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- ๓) ความสามารถในการพัฒนาคน
- ๔) การคิดเชิงกลยุทธ์

๔. ข้าพเจ้า นายปรีชาพงศ์ ทองมี ตำแหน่ง นายอำเภอบรบือ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะทำหน้าที่กำกับการปฏิบัติภารกิจให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ นายทวีทย์ โพธิ์เสส ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายทวีทย์ โพธิ์เสส ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว และขอให้คำรับรองข้อตกลงกับ นายปรีชาพงศ์ ทองมี ตำแหน่ง นายอำเภอบรบือ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัว เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน ตามที่ให้ข้อตกลงไว้

ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจและเห็นพ้องต้องกันตามข้อตกลงนี้แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้ เป็นสำคัญ

ลงชื่อ ผู้ให้ข้อตกลง
(นายทวีทย์ โพธิ์เสส)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก
วันที่ ๙ / ๓.๑. / ๖๕

ลงชื่อ ผู้รับข้อตกลง
(นายปรีชาพงศ์ ทองมี)
ตำแหน่ง นายอำเภอบรบือ
วันที่ ๙ / ๓.๑. / ๖๕