



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก..... (งานการเจ้าหน้าที่).....

ที่... มค ๘๘๑๓๐๑.๑/..... วันที่... ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น ในรอบที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยได้ดำเนินการดังนี้

- มีการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลนโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการโดยมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

- มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมาร่วมในการพิจารณาเพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ ของจำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

- มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานมีว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้กำลังคนมากกว่า

- มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยสมมติฐานว่าหากปริมาณงานในปีที่ผ่านมานำมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันมาก อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตามภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

- มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การบริหารงานงบประมาณและบุคลากรมาพิจารณา
- มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ
- องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจิก มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกคนโดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. **ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร** โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับจนถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับจนถึงปัจจุบัน

๓. **ด้านการพัฒนาบุคลากร** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการหลักสูตรที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ

๔. **ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้จัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมการทำบุญ กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมอื่นๆ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงานและรับประทานอาหารร่วมกันเป็นประจำ เมื่อมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ

๕. **ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกกรอบการประเมิน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ โดยการประชุม และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ

๖. **ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรโดยการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(อาณัติ กลางสุพรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก/ผ่านปลัด อบต.หนองจิก


(นายไพฑูรย์ พรหมเพียงช้าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก


(นายทวีทย์ โพธิเสส)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

ข้อสั่งการนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก


(นายสิทธิพงศ์ คำเจริญ)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก