

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน นั้น
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวในรอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

| นโยบาย | การดำเนินการตามนโยบาย |
|-----------------|--|
| ๑. ด้านการสรรหา | <p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก มีตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ว่างจำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้าง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ผู้อำนวยการกองคลัง อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก๓. นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง <p>ซึ่งปัจจุบันมีตำแหน่งว่างจำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ผู้อำนวยการกองช่างและนายช่างไฟฟ้า เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน จึงได้ร้องขอให้ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ต่อไป เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งส่วนนักวิชาการ ตรวจสอบภายในได้ดำเนินการสรรหาโดยการประกาศรับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ มีแผนจะยุบเลิกตำแหน่งใน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งต่อไป ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป ได้มีการสรรหาแล้ว</p> |
| ๒. ด้านการพัฒนา | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความ จำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ และจัดทำเส้นทาง การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และนำ ระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนา บุคคล และการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกกำหนด</p> |

| นโยบาย | การดำเนินการตามนโยบาย |
|--------------------|---|
| ๓. ด้านการรักษาไว้ | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก และทุกส่วนราชการ และจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างความรักสามัคคีที่ดีของบุคลากรในองค์กร ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด |
| ๔. ด้านประโยชน์ | ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิกทราบโดยเร็ว |