



ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๕๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก  
อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม



ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๕๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก  
อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

## บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓

### หลักการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวดที่ ๑๓ จริยธรรม  
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### เหตุผล

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น สร้างความ  
โปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- ๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการ  
ตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลัก  
คุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- ๔) ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต  
สร้างระบบความรับผิดชอบตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ได้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อ  
สังคม ตามลำดับ
- ๕) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดกันแห่งผลประโยชน์ที่อาจ  
เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ  
ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๕๓

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้น เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นได้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนปลูกฝัง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น มีจิตสำนึกด้านจริยธรรม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๕ และคำแนะนำของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินตามหนังสือที่ ผศ ๑๕/๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่องขอความร่วมมือประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก และนายอำเภอบรบือ จึงตราข้อบัญญัติไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑. ข้อบัญญัติ นี้ เรียกว่า “ข้อบัญญัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๓ ”

ข้อ ๒. ข้อบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ตั้งแต่วันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

ข้อ ๓. ในข้อบัญญัตินี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง

(1) ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

(2) ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง

(1) ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น (ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(2) ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง

(1) คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

(2) คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

ข้อ ๔. ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณีเป็นผู้รักษาการตามข้อบัญญัตินี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

### มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

- ข้อ ๖. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๗. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๘. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๙. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน
- ข้อ ๑๐. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น โดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด
- ข้อ ๑๑. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงาน เพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- ข้อ ๑๒. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- ข้อ ๑๓. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ
- ข้อ ๑๔. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือ ไม่ก็ตาม
- ข้อ ๑๕. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของ

ข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้ำก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตน หรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวัง มิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในการที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหาย ต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อกำกับทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ



ข้อ ๒๘. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหา หรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติ ผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙. ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติ หน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

## กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐. ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี มีหน้าที่ปฏิบัติตนและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและ เกร่งกรัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่ เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑. ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นของแต่ละฝ่ายขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

(ก) คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองจิก ประกอบด้วย

(๑) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการ

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็น คณะกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๖ คน ที่นายอำเภอบรบือ เห็นสมควรแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ



(๔) หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก คัดเลือกตนเองให้เหลือ 1 คน เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากไม่มีหัวหน้าส่วนราชการที่เหมาะสมให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสม

(จ) คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก ประกอบด้วย

(๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการ

(๒) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้ง จำนวน ๑ คน

เป็นคณะกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ที่นายอำเภอบรบือ เห็นสมควรแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก คัดเลือกตนเองให้เหลือหนึ่งคน เป็น เลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากไม่มีหัวหน้าส่วนราชการที่เหมาะสมให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒. คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

(๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างต่อหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อไต่สวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดประมวลจริยธรรมหรือกระทำการพิจารณาเรื่องอื่นที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นสมควร

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม อนุกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓. กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลการวินิจฉัยให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมของฝ่ายนั้นเท่าที่เหลือนอยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลิกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว กับให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายอำเภอหรือมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔. หากการดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๕

ข้อ ๓๕. การดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนนายกเทศมนตรีหรือผู้บริหารท้องถิ่นของระเบียบกระทรวงมหาดไทยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖. คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

- (๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป
- (๒) กรณีถูกลงโทษตามข้อ ๓๕ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจสอบการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

ข้อ ๓๗. เมื่อมีการร้องเรียนการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ละเรื่อง ให้คณะกรรมการจริยธรรมรายงานไปยังสำนักผู้ตรวจการแผ่นดินทุกเรื่อง ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับเรื่องร้องเรียน โดยใช้แบบ จธ ๐๑ แบบท้ายข้อบัญญัตินี้

ข้อ ๓๘. ให้เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนตามข้อ ๓๗ และ



ผลความคืบหน้า รวมทั้งกรณีไม่มีการร้องเรียนตามข้อ ๓๗ ทูกรอบ ๔ เดือน ไปยังสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยใช้แบบ จธ ๐๒ แนบท้ายข้อบัญญัตินี้

**หมวด ๔**  
**ขั้นตอนการลงโทษ**

ข้อ ๓๘. การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๐. การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๔๑. การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมอย่างร้ายแรง ถือว่าเป็นการกระทำการอันขัดต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

ข้อ ๔๒. ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ประธานสภาท้องถิ่น หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมและเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๓. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาเสนอการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

.....  
ลงชื่อ.....  
(นายสิทธิ พิพัฒน์ชัยกร)  
นายอำเภอปรบือ

(ลงชื่อ) .....  
(นายสิทธิพงศ์ คำเจริญ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก

แบบ ๑๖ ๐๑

แบบรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

.....(หน่วยงาน).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

เรียน เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำร้องเรียนของ.....ลงวันที่.....

ด้วย เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ชื่อหน่วยงาน).....ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม (ชื่อประมวลจริยธรรม  
ของหน่วยงาน).....มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ผู้ร้องเรียน	(ชื่อ-นามสกุล)		อายุ	ปี
	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน			
	ที่อยู่ของ ผู้ร้องเรียน			
	โทรศัพท์			
๒. ผู้ถูกร้องเรียน	(ชื่อ-นามสกุล)		อายุ	ปี
	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน			
	สังกัดของ ผู้ถูกร้องเรียน	(ชื่อหน่วยงานที่ผู้ถูกร้องเรียนสังกัด) <input type="checkbox"/> ข้าราชการ <input type="checkbox"/> ลูกจ้าง <input type="checkbox"/> พนักงาน <input type="checkbox"/> อื่น ๆ....(ระบุ...)		
	ที่อยู่ของ ผู้ถูกร้องเรียน			
๓. ข้อเท็จจริงตาม คำร้องเรียนโดยสรุป				
๔. ประเด็นการ กระทำที่มีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	(ขลข้อกฎหมายตามประมวลจริยธรรม ว่าเป็นการกระทำตามคำร้องเรียนเป็นการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมข้อใด เรื่องอะไร)			
๕. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	(ชื่อ-นามสกุล / ตำแหน่ง / สังกัด / หมายเลขโทรศัพท์ / หมายเลขโทรสาร / อีเมลล์ / ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน ฯลฯ)			
๖. ข้อเท็จจริงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	(เช่น การดำเนินการของหน่วยงาน / การฟ้องคดี / พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ)			

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม



แบบรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมในช่วง ๔ เดือน ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
 .....(ชื่อประมวลจริยธรรม).....  
 ประจำเดือน.....ถึง.....พ.ศ. ๒๕๕๓

ลำดับที่	ผู้ร้องเรียน	ผู้ถูกร้องเรียน	รายละเอียดการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ตามข้อร้องเรียนโดยสรุป	ผล / ความก้าวหน้าใน การดำเนินการ
๑	ระบุชื่อ-นามสกุล ที่อยู่	ระบุชื่อ-นามสกุล ที่อยู่	1. ข้อเท็จจริง - พฤติกรรม / ข้อเท็จจริงโดยสรุป	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๒	และรายละเอียดอื่นๆ	และรายละเอียดอื่นๆ	2. ข้อกฎหมาย - การกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมข้อใด ประเด็นใด	ในชั้นตอนใด หรือ
๓	โดยสังเขป	โดยสังเขป		ผลการดำเนินการโดยสรุป
๔				
.....				

สรุปการดำเนินการในช่วง ๔ เดือน รวมทั้งสิ้น.....เรื่อง ยุติ.....เรื่อง ลงโทษ.....เรื่อง อยู่ระหว่างการ.....เรื่อง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(ตำแหน่ง)

วันที่ / เดือน / ปี

หน่วยงาน.....  
 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ.....  
 หมายเลขโทรศัพท์ประสานงาน.....  
 หมายเลขโทรสาร.....  
 อีเมลล์.....

สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

- ส่วนตรวจสอบและรายงานการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม  
 ส่วนวิชาการและข้อมูลด้านจริยธรรม  
 ชั้นที่กองฐานข้อมูลจริยธรรม เมื่อ.....